

ПАМЯТКА

для работников АО «НИАЭП» по борьбе с хищениями и мошенничеством

1. Почему важна борьба с хищениями для каждого работника АО «НИАЭП».

Для того чтобы наша Компания могла в полной мере выполнять свои обязательства перед сотрудниками, она должна быть успешной, динамично развивающейся и защищенной от любых рисков.

Защищенность во многом зависит от системы обеспечения экономической безопасности, сохранности денежных средств и товарно-материальных ценностей, действенной системы выявления и предотвращения хищений.

Хищения и мошенничество наносят ощутимый вред не только Компании, но и отдельному филиалу и подразделению, а значит, каждому работнику. Чем больше средств будет израсходовано правильно, тем больше их можно будет направить на благие дела - строительство новых энергоблоков, модернизацию, реконструкцию оборудования, увеличение сроков эксплуатации, повышение мощности. В результате можно будет получать прибыль, а значит расширятся возможности социальных гарантий работникам ОАО «НИАЭП», увеличится рост заработной платы.

2. Почему хищения не допустимы.

Любые формы взяточничества, вымогательства и коррупции опасны для государства и общества. Атомная энергетика и промышленность связана с эксплуатацией радиационно и ядерно-опасных объектов. Любое мошенничество здесь может привести к негативным последствиям и отразиться на безопасности персонала, объекта, населения и окружающей среды. Именно поэтому любые формы хищений и мошенничества в нашей отрасли не допустимы. Любой работник организации, уличенный в подобных нарушениях, понесет заслуженное наказание, вплоть до уголовного преследования.

3. Комплексная программа по борьбе с хищениями и мошенничеством.

Для предотвращения хищений и мошенничества Госкорпорацией «Росатом» разработана Комплексная программа по борьбе с хищениями и мошенничеством. Данная программа представляет комплекс мероприятий, направленных на предотвращение и выявление случаев мошенничества и хищений, в том числе связанных с коррупцией, а именно со злоупотреблением служебным положением, дачей или получением взятки. Это отлаженная система внутреннего контроля и аудита. Это прозрачные закупочные тендеры, не позволяющие завышать стоимость услуг и оборудования, строгий контроль за расходованием государственных средств,

коммерческим подкупом или иным незаконным использованием должностного положения вопреки интересам общества и государства в целях получения выгоды.

Целью Программы является предотвращение и снижение ущерба от реализации рисков хищений активов Корпораций и, как следствие, - повышение конкурентоспособности Корпорации. Для достижения этой цели должны быть решены следующие задачи:

- разработка и внедрение специфических контролей, направленных на снижение рисков хищений;

- повышение уровня корпоративной культуры, формирование атмосферы честности и неприятия хищений в Корпорации;

С целью обеспечения эффективности Программы в основу её построения были положены следующие принципы:

- комплексность подхода к борьбе с хищениями. Программа должна предусматривать осуществление на постоянной основе мероприятий по предотвращению, выявлению и расследованию хищений, а также проведение работ по минимизации негативных последствий хищений.

- экономическая целесообразность. Мероприятия по борьбе с хищениями, предусматриваемые Программой, разрабатываются с учётом того, что затраты на их реализацию не должны превышать эффект от их применения.

- вовлечённость всех работников Корпорации в процессы предотвращения и выявления хищений. Сотрудники каждого уровня иерархии управления Корпорации должны участвовать в процессах борьбы с хищениями.

4. «Горячая линия».

Работники отрасли должны иметь возможность сообщить об известных им фактах преступной деятельности. Именно поэтому крайне важен общественный контроль, основным инструментом которого является «Горячая линия». Для анонимности и безопасности передачи сообщений сформирован диспетчерский пункт в центральном аппарате Госкорпорации «Росатом». Любой работник организации анонимно или назвав себя, в любое время суток с телефона или через Интернет может проинформировать о факту хищения или мошенничества в собственной организации. Вся поступающая информация попадает только в Департамент внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом», который структурно подчиняется напрямую генеральному директору Госкорпорации «Росатом». Затем она анализируется для проведения дальнейшего расследования.

Как воспользоваться «Горячей линией»:

- Многоканальный телефон «Горячей линии»: **8-800-100-07-07**(звонки бесплатно, принимаются круглосуточно);

- **E-mail:0707@rosatom.ru**;

- Электронное сообщение на официальном сайте Госкорпорации «Росатом»;

- По почте на адрес: **119017, г. Москва, а/я №226, Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом», Департамент защиты активов.**

При передачи сообщения необходимо указать, откуда получено сообщение и каков размер причиненного ущерба (приблизительно). Переданная информация должна основываться на установленные факты, а не на предположения.

5. Мотивация и кадровая защита работников.

Работнику организации атомной отрасли, чья информация помогла предотвратить противоправные действия в отношении Корпорации и ее организаций, выплачивается материальное вознаграждение в порядке, установленным Положением о материальном вознаграждении и кадровой защите работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. Кроме этого, с целью защиты сотрудников источники информации не раскрываются, гарантируется сохранение анонимности.

Каждый сотрудник должен понимать: нанося ущерб предприятию, вор наносит его каждому отдельному сотруднику. Ведь благополучие всех работников зависит от того, насколько успешно предприятие, на котором он работает. Обкрадывая предприятие, расхититель обкрадывает каждого, кто на нем работает.